

АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМА

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің «№40 бөбекжайы» КМҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша.

« 12 » мамыр 2025 жыл

Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 8-бабының 5-тармағына, Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) 2022 жылғы 30 желтоқсандағы №488 бекіткен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің «№40 бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүзеге асырылады

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі (бұдан әрі – талдау) Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің 40 бөбекжай-бақшасы» КМҚК қызметі болып табылады.

1. Ұйым қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу мақсатында Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің «40 бөбекжайы» КМҚК басшысының 12.05.2025 жылғы №25 бұйрығымен бөбекжайдың барлық қызметкерлеріне:

1) ҚР Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын тұрақты негізде қатаң сақтауға, педагогикалық әдепті сақтауға;

2) ақша қаражатын жинауға, материалдық сыйақыны, кез келген бағалы сыйлықтарды қабылдауға жол бермеуге;

3) белгілі болған сыбайлас жемқорлық фактілері туралы хабарлауға;

4) бөбекжай- балабақшасының қажеттіліктеріне (стендтер, сайттар және т. б.) ақша жинауға жол бермеу бойынша ата - аналарды хабардар ету;

5) қызметтік және қызметтік емес уақытта педагогикалық әдептің негізгі қағидаттарын сақтауға міндетті.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі 2024 жылғы 1 маусымнан 2025 жылғы 01 маусымға дейін.

1. Талдау жүргізудің мақсаттары мен міндеттері

Талдаудың мақсаты Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің «№40 бөбекжайы» КМҚК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және жою болып табылады.

Талдаудың міндеті сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін жағдайлар мен себептерді анықтау және олардың Қостанай облысы

әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің «№ 40 бөбекжайы» КМҚК қызметіндегі салдарын жою болып табылады.

2. Талдау барысында пайдаланылған ақпарат көздері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларының 15 тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін ақпарат көздері:

- 1) талдау объектісінің қызметін реттейтін құқықтық актілер мен ішкі құжаттар;
- 2) талдау объектісінің қызметі туралы статистикалық есептілік;
- 3) Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен алынған талдау объектісінің қызметі туралы Мемлекеттік және құқық қорғау органдарының ақпараттық жүйелерінің деректері;
- 4) талдау объектісіне қатысты бұрын мемлекеттік органдар жүргізген тексерулердің нәтижелері;
- 5) ішкі бақылау қызметтерінің бақылау іс-шараларының нәтижелері;
- 6) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелері;
- 7) бұқаралық ақпарат құралдарында жарияланымдар;
- 8) талдау объектісіне қатысты жеке және заңды тұлғалардың өтініштері;
- 9) талдау объектісінің лауазымды адамдарын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны, оның ішінде қылмыстық құқық бұзушылық пен заңның басқа да бұзушылықтарын жасауға ықпал еткен мән-жайларды жою жөнінде ұсынғаны үшін жауапқа тарту туралы мәліметтер;
- 10) сот органдарының талдау объектісі, қылмыстық істер фабуласы қызметкерлерінің іс-әрекеттеріне қатысты шешімдері;
- 11) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген сыртқы талдау нәтижелері;
- 12) сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне бұрын жүргізілген ішкі талдау нәтижелері;
- 13) талдау объектісінің қызметшілеріне, қызметкерлеріне сұрау салу нәтижелері;
- 14) ұсынуға Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мәліметтер.

I. нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

1.1. Негізгі функцияларды іске асыру

Нормативтік база: «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы Заң» «Ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидалары»

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

Ішкі құжаттарда (бұдан әрі - ЖІӨ) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

Негіздеме Ұсыныстар

II. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдері

01.06.2024 нен 01.06.2025 жылдың жағдай бойынша бөбекжайға-бақшаға жеке және заңды тұлғалардан 14 өтініштер түскен. Тоқсан сайын бөбекжай – бақшаның әдіскерімен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері бойынша есеп тапсырылады.

2.1. Мемлекеттік қызмет көрсету

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

Негіздеме: Мемлекеттік қызмет көрсету бойынша шағымдар түскен жоқ және қаралған жоқ.

Жою бойынша ұсыныстар

Қазіргі уақытта Қостанай қаласы әкімдігінің «Қостанай қаласы әкімдігінің білім бөлімінің «№40 бөбекжайы» МКҚК -да 2 мемлекеттік қызмет көрсетіледі:

-«Электрондық балабақша» автоматты жүйесі арқылы«Мектепке дейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау және балаларды қабылдау»;

- «Педагогикалық кадрларды аттестаттау».

- 01.06.2024 жылдың 01.06.2025 жылдың аралығында «Қостанай қаласы білім бөлімінің №40 бөбекжайы» МКҚК-да **160** Мемлекеттік қызмет көрсетілді. Тікелей мемлекеттік органда – **13**, ведомстволық бағынысты портал **indigo24.kz, school.kst-goo. kz** – «Электрондық балабақша» – **147**

Мемлекеттік көрсетілетін қызметтерді көрсету бойынша стенд бар, онда көрсетілетін қызметті алушыларға мемлекеттік көрсетілетін қызметті ұсыну қағидалары туралы ақпарат ұсынылған.

Балабақшада мемлекеттік қызмет көрсету сапасынбағалаумақсатында 2024 жылға арналғаніс-шаралар жоспары бекітілді.

Балабақша сайтында <https://kst-sad40.edu.kz/kz/> және интернет - ресурстарда мемлекеттік қызмет көрсету бойынша ақпарат үнемі жаңартылып отырады, мемлекеттік қызметтер орналастырылды.

Instagram

https://www.instagram.com/kst_40_balabaqsha?igsh=MXE2a3QyajNhaTVwMQ== ,

Мемлекеттік қызмет көрсету мерзімдерін бұзу және шағымдар жоқ.

Мемлекеттік қызмет көрсету сапасын арттыру мәселесі балабақша әкімшілігінің тұрақты бақылауында тұр.

2.2. Кадр саясаты

Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы 24 қызметкерді құрады (өз қалауы бойынша, тұрғылықты жерінің өзгеруі)

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

Негіздеме**Жою бойынша ұсыныстар**

Осы жылдың 01 маусым жағдай бойынша қызметкерлердің штаттық саны 68 адамды құрайды. Нақты саны 52 адам, оның ішінде педагогикалық қызметкерлер саны—28, техникалық персонал-24.

Бүгінгі таңда үш бос орын бар: аспазшы, бас есепші, ас үй жұмысшысы. Ұжымның сапалық құрамын талдай отырып, қызметкерлердің орташа жасы 30 тен 45 жасты құрайтынын атап өткен жөн. Зейнеткерлік және зейнеткерлік жасқа дейінгі 4 қызметкер бар.

Ұлттық құрамы бойынша

Қазақтар – 33 қызметкер - 63,4 %,

Орыстар - 8 қызметкер – 15,3 %

Басқалары – 11 қызметкер – 21,1 % .

Тәртіптік практика.

Тәртіптік жаза 2024 жылдың 1 маусымнан 2025 жылдың 1 маусымына дейін қызметкерлер тәртіптік жауапкершілікке тартылмады.

Қазақстан Республикасы мемлекеттік қызметшілерінің әдеп кодексі қызметкерлер бұзған жоқ.

Қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер қабылдады.

Еңбек тәртібі бұзылған жоқ.

Бұқаралық ақпарат құралдарында қызметкерлерге теріс ақпарат орналастырылған жоқ.

Мүдделер қақтығысы

ЖАҚЫН ТУЫСТАРЫНЫҢ ЖҰМЫСЫ КӨРСЕТІЛЕДІ (ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНЫСТА ЖӘНЕ БАҒЫНБАЙ)

	ТАӘ	ҚЫЗМЕТІ	ТУЫСТЫҚ ТҮРІ	ТІКЕЛЕЙ БАҒЫНУ (ИӘ / ЖОҚ)	КІМ ТАҒАЙЫНДАДЫ
1	Абитова Вера Анатольевна	Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Қостанай қаласы білім бөлімінің «№40 бөбекжайы» КМҚК меңгерушісі	-	-	-
	-	-	-	-	-

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

Қаржы-шаруашылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

2.3. Процестерді цифрландыру. Құжат айналымы
Құжаттаманы есепке алу ережелеріне сәйкес жүргізіледі.

Сыбайлас жемқорлық НҚА тәуекелдері анықталған жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.4. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.5. Ақпараттың ашықтығын қамтамасыз ету

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

Ұйым Instagram, бөбекжай-бақшаның сайт интернет-ресурстарында ақпарат орналастырады.

2.6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы және қоғамдық мониторинг нәтижелері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.7. Бақылау және рұқсат беру функцияларын іске асыру

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.8. Сот практикасын талдау

Талдау объектісінің (азаматтық-құқықтық сипаттағы) іс жүргізу практикасы көрсетілмейді.

Талапкер ретінде және жауапкер ретінде қанша сот процесі өтті? Сенімхат бойынша өкіл кім болып табылады. № қай күннен бастап, өкілге қатысты соттың жеке ұйғарымы шығарылды ма?

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.9. Қадағалау органдарын тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.10. Фискалдық органдарды тексеру нәтижелері туралы мәліметтер

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.11. Құқық қорғау органдарының, үкіметтік емес ұйымдардың және азаматтардың мәліметтері

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

2.11. БАҚ және өзге де ақпарат көздерінің мониторингі

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері: жоқ

Негіздеме

Жою бойынша ұсыныстар

Қорытынды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері тәртіптік практика бойынша ғана анықталды, анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою үшін ұсынымдар берілді.

Жетекшісі:



Абитова В. А.

Жұмыс тобының жетекшісі:

Чучалина Т.П.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГКП «Ясли-сад 40» отдела образования города Костаная»
Управления образования акимата Костанайской области.

« 12 » мая 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденные Агентством Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба) от 30 декабря 2022 года за №488, осуществляется внутренний анализ коррупционных рисков в КГКП «Ясли-сад №40» отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков (далее – Анализ) является деятельность КГКП «Ясли-сад 40» отдела образования г. Костаная» Управления образования акимата Костанайской области.

В целях проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия приказом руководителя КГКП «Ясли-сад 40» отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области №25 от 12.05.2025 год всем сотрудникам ясли – сада:

1. строго на постоянной основе соблюдать антикоррупционное законодательство РК, соблюдать педагогическую этику;
2. не допускать сбора денежных средств, принятие материального вознаграждения, любых ценных подарков;
3. сообщать о ставших известными фактах коррупции;
4. информированности родителей по недопустимости сбора денежных средств на нужды ясли - сада сада (стенды, сайты и т.д.);
5. соблюдать основные принципы педагогической этики в служебное и неслужебное время.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен в соответствии с Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, а также методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков – с 01 июня 2024 года по 01 июня 2025 года.

1. Цели и задачи проведения анализа

Целью анализа является противодействие и устранение коррупции в КГКП «Ясли-сад 40» отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области.

Задачей анализа является выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий в

деятельности КГКП «Ясли-сад №40» отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области.

2. Источники информации, использованные в ходе анализа

Согласно пункту 15 Правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являются:

- 1) правовые акты и внутренние документы, регулирующие деятельность объекта анализа;
- 2) статистическая отчетность о деятельности объекта анализа;
- 3) данные информационных систем государственных и правоохранительных органов о деятельности объекта анализа, полученные в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;
- 4) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении объекта анализа;
- 5) результаты контрольных мероприятий служб внутреннего контроля;
- 6) результаты антикоррупционного мониторинга;
- 7) публикации в средствах массовой информации;
- 8) обращения физических и юридических лиц в отношении объекта анализа;
- 9) сведения о привлечении к ответственности должностных лиц объекта анализа за совершение коррупционных правонарушений, в том числе представления по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона;
- 10) решения судебных органов в отношении действий работников объекта анализа, факты уголовных дел;
- 11) результаты ранее проведенного внешнего анализа коррупционных рисков;
- 12) результаты ранее проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 13) результаты опроса служащих, работников объекта анализа;
- 14) иные сведения, представление которых не запрещено законодательством Республики Казахстан.

I. Коррупционные риски в нормативных правовых актах

1.1. Реализация основных функций

**Нормативная база: «Закон о противодействии коррупции»
«Типовые правила проведения внутреннего анализа»**

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

Выявление коррупционных рисков во внутренних документах (далее - ВНД).

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование Рекомендации

II. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

По состоянию на период 01.06.2024г по 01.06.2025 г в ясли – сад обращений от физических и юридических лиц поступало - 14. Ежеквартально методистом ясли – сада сдается отчет по обращениям физических и юридических лиц.

2.1. Оказание государственных услуг

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование: жалобы по оказанию государственных услуг не поступали и не рассматривались.

Рекомендации по устранению

В настоящее время в ГККП «Ясли сада № 40» отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области осуществляется 2 государственные услуги:

- «Прием документов и зачисление детей в дошкольные организации образования» посредством автоматической системы «Электронный детский сад»;
- «Аттестация педагогических кадров» - модератор.

В период с 01.06.2024 по 01.06.2025 г. в ГККП «Ясли сада № 40» отдела образования г. Костаная» УОАКО оказано **160** государственных услуг. Непосредственно в государственном органе – **13**, Подведомственный портал **indigo24.kz, school.kst-goo. kz** – «Электронный детский сад» - **147**.

В наличии имеется стенд по оказанию государственных услуг, где представлена информация о правилах предоставления государственной услуги услугополучателям.

В целях оценки качества оказания государственных услуг в ясли - саду утвержден план мероприятий на 2024-2025 учебный год.

На сайте детского сада <http://kst-sad40.edu.kz/> и интернет - ресурсах постоянно обновляется информация по оказанию государственных услуг, размещены государственные услуги.

Инстаграмм

https://www.instagram.com/kst_40_balabaqsha?igsh=MXE2a3QyajiNhaTVwMQ==,

Нарушений сроков оказания государственных услуг и жалоб не имеется.

Вопрос повышения качества оказания государственных услуг стоит на постоянном контроле администрации ясли – сада.

2.2. Кадровая политика

Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров составила 24 сотрудника (по собственному желанию, перемена места жительства)

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

По состоянию на 01 июня текущего года штатная численность сотрудников составляет 68. Фактическая численность составляет 52 человек, их них педагогический персонал – 28, технический персонал – 24. На сегодняшний день имеются три вакансии: повар, гл.бухгалтер, кухонная рабочая.

Анализируя качественный состав коллектива, следует отметить, что средний возраст сотрудников составляет от 30 до 45 лет. Работников пенсионного возраста в детском саду – 4 сотрудника.

По национальному составу:

Қазақтар – 33 сотрудников - 63,4 %,

Орыстар - 8 сотрудника – 15,3 %

Басқалары – 11 сотрудников – 21,1 % .

Дисциплинарная практика.

Дисциплинарные взыскания с 1 июня 2024 года по 1 июня 2025 года к дисциплинарной ответственности сотрудники не привлекались.

Этический кодекс государственных служащих Республики Казахстан сотрудниками не нарушался.

Трудовую дисциплину не нарушали.

В средствах массовой информации на сотрудников негативная информация не размещалась.

Конфликт интересов

УКАЗЫВАЕТСЯ РАБОТА БЛИЗКИХ РОДСТВЕННИКОВ (В ПРЯМОМ ПОДЧИНЕНИИ И БЕЗ ПОДЧИНЕНИЯ)

	ФИО	ДОЛЖНОСТЬ	ВИД РОДСТВА	ПРЯМОЕ ПОДЧИНЕНИЕ (ДА/НЕТ)	КЕМ НАЗНАЧЕН
1	Абитова Вера Анатольевна	Заведующая КГКП «Ясли-сад №40 Отдела образования г. Костаная» УОАКО	-	-	-
	-	-	-	-	-

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

Выявление коррупционных рисков в финансово-хозяйственной деятельности:

2.3. Цифровизация процессов. Документооборот

Учет документации ведётся соответствии с Правилами НПА.

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.4. Рассмотрение обращений физических и юридических лиц

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.5. Обеспечение открытости информации

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

Учреждением размещаются информации на интернет-ресурсах
Предприятия, Instagram, Одноклассники.

2.6. Результаты антикоррупционного и общественного мониторинга

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.7. Реализация контрольных и разрешительных функций

Коррупционные риски не выявлены

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.8. Анализ судебной практики

Коррупционные риски: нет

Обоснование

Рекомендации по устранению

Процессуальная практика Объекта анализа (гражданско-правового характера) не значится.

Сколько прошло судебных процессов? в качестве истца и в качестве ответчика. Кто является представителем по доверенности № от какого числа, были ли вынесены в отношении представителя частное определение суда

2.9. Сведения о результатах проверок надзорных органов

Коррупционные риски: нет

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.10. Сведения о результатах проверок фискальных органов

Коррупционные риски: нет

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.11. Сведения правоохранительных органов, неправительственных организаций и граждан

Коррупционные риски: нет

Обоснование

Рекомендации по устранению

2.11. Мониторинг СМИ и иных источников информации

Коррупционные риски: нет

Обоснование

Рекомендации по устранению

По итогам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков, рабочая группа вынесла следующие рекомендации:

1. Работникам ясли – сада соблюдать:

«Законодательство по противодействию коррупции»,

«Статус педагога»,

«Этический кодекс чести поведения работников»,

«Антикоррупционный стандарт».

2. Ответственным лицам по оказанию государственной услуги проводить разъяснительную работу с сотрудниками ясли – сада, родительской общественностью по предупреждению коррупционных правонарушений с публикацией в печатных изданиях либо размещением на официальном интернет-ресурсе ясли – сада.

3. Сотрудникам, оказывающим государственную услугу соблюдать законодательство по оказанию государственных услуг, придерживаться регламентированных сроков, вести постоянную разъяснительную работу среди населения с публикацией в средствах массовой информации.

Руководитель



Абитова В.А.

Руководитель рабочей группы:

Т.П. Чучалина

Чучалина Т.П.