«Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының Қостанай қаласы білім бөлімінің №40 бөбекжай-балабақшасы» Коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорын

Коммунальное государственное казенное предприятие «Ясли-сад № 40 отдела образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области»

***«Кодекс этических правил***

***педагогического работника»***

**Педагоги должны:** 1) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;  
2) быть честными, справедливыми, скромными, соблюдать общепринятые морально-этические нормы, в обращении с учащимися, родителями и коллегами, проявлять вежливость и корректность;  
3) обеспечивать законность и справедливость принимаемых ими решений;  
4) обеспечивать объективность   оценивания учащихся, принятия решений, затрагивающих права и интересы физических лиц;  
5) противостоять действиям, наносящим ущерб интересам школы, препятствующим или снижающим эффективность  работы школы;  
6) повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения  должностных обязанностей, соблюдать установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты;  
 7) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны  учащихся , педагогов,  не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;  
8) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность педагогов и иных лиц при решении вопросов личного характера;  
9) не распространять сведения, не соответствующие действительности;  
10) обеспечивать сохранность имущества школы, рационально, бережно эффективно использовать вверенную собственность школы;  
11) неукоснительно соблюдать служебную дисциплину, добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои  должностные обязанности, рационально и эффективно использовать рабочее время;  
12) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность.  
13) соблюдать деловой этикет и правила официального поведения.  
Внешний вид педагога  при исполнении им  должностных обязанностей должен способствовать укреплению авторитета педагога, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность и аккуратность.  
   
**Стандарты поведения во внеслужебное время**  
   
Педагогические работники во внеслужебное время должны:  
1) придерживаться общепринятых морально-этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения, в том числе нахождения в общественных местах в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность;  
2) проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать свое должностное положение при получении соответствующих услуг;  
3) не допускать со своей стороны нарушения требований законодательства, сопряженных с посягательством на общественную нравственность, порядок и безопасность, и не вовлекать других граждан в совершение противоправных, антиобщественных действий.  
   
 **Стандарты поведения в служебных отношениях**  
   
Педагоги в служебных отношениях с коллегами должны:  
1) способствовать установлению и укреплению в коллективе деловых и доброжелательных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;  
2) пресекать либо принимать иные меры по недопущению нарушений норм служебной этики со стороны других педагогов;  
3) воздерживаться от обсуждения личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство в коллективе;  
4) не допускать действий (бездействия), препятствующих выполнению коллегами их должностных обязанностей.

Руководители в отношениях с подчиненными должны:  
1) своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;  
2) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;  
3) принимать меры, направленные на охрану труда, здоровья, создание безопасных и необходимых условий для эффективной деятельности, а также создание благоприятной морально-психологической атмосферы, исключающей любые формы дискриминации и посягательств на честь и достоинство педагогов;  
4) не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;  
5) не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;  
6) не допускать по отношению к ним необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и некорректного поведения.

Педагоги , занимающие нижестоящие должности, должны:  
1) при выполнении поручений руководителей представлять только объективные и достоверные сведения;  
2) незамедлительно доводить до сведения руководства и уполномоченного по этике о ставших им известными случаях нарушений норм служебной этики и дисциплинарных проступках, дискредитирующих преподавателя;  
3) не допускать действий (бездействия), препятствующих выполнению правомерных поручений руководителя;  
 