

«Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының Қостанай қаласы білім бөлімінің №40
бөбекжай-балабақшасы» Коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорын
Коммунальное государственное казенное предприятие «Ясли-сад № 40 отдела
образования города Костаная» Управления образования акимата Костанайской области»

*«Кодекс этических правил
педагогического работника»*

Педагоги должны:

- 1) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;
 - 2) быть честными, справедливыми, скромными, соблюдать общепринятые морально-этические нормы, в обращении с учащимися, родителями и коллегами, проявлять вежливость и корректность;
 - 3) обеспечивать законность и справедливость принимаемых ими решений;
 - 4) обеспечивать объективность оценивания учащихся, принятия решений, затрагивающих права и интересы физических лиц;
 - 5) противостоять действиям, наносящим ущерб интересам школы, препятствующим или снижающим эффективность работы школы;
 - 6) повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения должностных обязанностей, соблюдать установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты;
 - 7) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны учащихся, педагогов, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;
 - 8) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность педагогов и иных лиц при решении вопросов личного характера;
 - 9) не распространять сведения, не соответствующие действительности;
 - 10) обеспечивать сохранность имущества школы, рационально, бережно эффективно использовать вверенную собственность школы;
 - 11) неукоснительно соблюдать служебную дисциплину, добросовестно, беспристрастно и качественно исполнять свои должностные обязанности, рационально и эффективно использовать рабочее время;
 - 12) не допускать совершения проступков и иных правонарушений, за которые законом предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность.
 - 13) соблюдать деловой этикет и правила официального поведения.
- Внешний вид педагога при выполнении им должностных обязанностей должен способствовать укреплению авторитета педагога, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность и аккуратность.

Стандарты поведения во внеслужебное время

Педагогические работники во внеслужебное время должны:

- 1) придерживаться общепринятых морально-этических норм, не допускать случаев антиобщественного поведения, в том числе нахождения в общественных местах в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность;
- 2) проявлять скромность, не подчеркивать и не использовать свое должностное положение при получении соответствующих услуг;
- 3) не допускать со своей стороны нарушения требований законодательства, сопряженных с посягательством на общественную нравственность, порядок и безопасность, и не вовлекать других граждан в совершение противоправных, антиобщественных действий.

Стандарты поведения в служебных отношениях

Педагоги в служебных отношениях с коллегами должны:

- 1) способствовать установлению и укреплению в коллективе деловых и доброжелательных взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
- 2) пресекать либо принимать иные меры по недопущению нарушений норм служебной этики со стороны других педагогов;
- 3) воздерживаться от обсуждения личных и профессиональных качеств коллег, порочащих их честь и достоинство в коллективе;
- 4) не допускать действий (бездействия), препятствующих выполнению коллегами их должностных обязанностей.

Руководители в отношениях с подчиненными должны:

- 1) своим поведением служить примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;
- 2) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов их деятельности, а также применении мер поощрения и взысканий;
- 3) принимать меры, направленные на охрану труда, здоровья, создание безопасных и необходимых условий для эффективной деятельности, а также создание благоприятной морально-психологической атмосферы, исключая любые формы дискриминации и посягательств на честь и достоинство педагогов;
- 4) не использовать служебное положение для оказания влияния на их деятельность при решении вопросов неслужебного характера;
- 5) не принуждать к совершению противоправных поступков, а также поступков, не совместимых с общепринятыми морально-этическими нормами;
- 6) не допускать по отношению к ним необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения достоинства, бестактности и некорректного поведения.

Педагоги, занимающие низестоящие должности, должны:

- 1) при выполнении поручений руководителей представлять только объективные и достоверные сведения;
- 2) незамедлительно доводить до сведения руководства и уполномоченного по этике о ставших им известными случаях нарушений норм служебной этики и дисциплинарных проступках, дискредитирующих преподавателя;
- 3) не допускать действий (бездействия), препятствующих выполнению правомерных поручений руководителя;